

PERSONAL

Expediente nº: 11038/2022

Asunto: Programa Social de Empleo año 2023

AYUNTAMIENTO DE XÀBIA

ANUNCIO

Por Decretos de la Concejal Delegada de Personal nºs 2023-0100, y 2023-0114, de fecha 18 y 19 de enero de 2023, respectivamente, se acordó aprobar las siguientes bases:

“BASES PARA LA CONTRATACIÓN TEMPORAL DE PERSONAL INSCRITO EN EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO, PARA LA REALIZACIÓN DE TRABAJOS DE PREVENCIÓN DE INCENDIOS FORESTALES, ADECUACIÓN DE PARCELAS Y ZONAS VERDES MUNICIPALES, LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO DE BARRANCOS Y CAUCE DEL RÍO, LIMPIEZA DE VIARIO PÚBLICO, CUSTODIA, VIGILANCIA Y/O CONTROL DE ESPACIOS PÚBLICOS, LIMPIEZA, REPARACIÓN Y MANTENIMIENTO DE EDIFICIOS MUNICIPALES, ENTRE OTROS.

PRIMERA. - OBJETO DE LA CONVOCATORIA.

Es objeto de la presente convocatoria la contratación temporal de personal inscrito en el Servicio Público de Empleo, para la realización de trabajos de prevención de incendios forestales; adecuación de parcelas y zonas verdes municipales; limpieza y mantenimiento de barrancos y cauce del río; limpieza de viario público; custodia, vigilancia y/o control de espacios públicos, limpieza, reparación y mantenimiento de edificios públicos municipales, entre otros. Incluidos en el Programa Social de Empleo para el año 2023, por la situación económica derivada de la guerra de Ucrania.

La selección de los aspirantes se hará mediante el sistema selectivo de concurso de méritos.

Los puestos a cubrir tendrán las siguientes categorías profesionales:

- 4 Oficiales de Obras / Vías Públicas / Jardinería - Forestal.
- 22 Peones de cometidos varios.
- 4 Operario/a de Limpieza.
- 13 Conserjes / Vigilantes / Controladores espacios públicos.

Respecto de los puestos de Oficiales de Obras / Vías Públicas / Jardinería-Forestal, requieren el uso de máquinas, también y por así exigir las tareas propias del puesto de trabajo, disponer de permiso de conducir (B).

Para los puestos de Operario/a de Limpieza, y Conserjes/Vigilantes/Controlador espacios públicos, y por tratarse de tareas propias del puesto de trabajo, estar en posesión del permiso de conducir (B).

Los aspirantes sólo podrán optar a un puesto de trabajo.



SEGUNDA.- REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES.

Para tomar parte en el presente proceso, los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos, referidos a la fecha en que termine el plazo de presentación de instancias:

- Estar inscrito en el servicio público de empleo con una antigüedad mínima de 1 mes ininterrumpido. Los destinatarios de la actuación local han de encontrarse desempleados, ya que la mera inscripción en el Servicio Público de Empleo no garantiza dicha condición.
- No estar percibiendo prestaciones o subsidios por desempleo por una cantidad superior a 500 €.
- Ser español o nacional de uno de los restantes Estados miembros de la Unión Europea o de aquellos Estados a los que les sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, según los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España; o ser cónyuge de los españoles o nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho, así como sus descendientes y los de su cónyuge, siempre que no estén separados de derecho, sean menores de 21 años o mayores de dicha edad que vivan a sus expensas. Podrán ser admitidos los extranjeros a los que se refiere el apartado anterior, así como aquellos con residencia legal en España, con el correspondiente permiso de trabajo, de conformidad con la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España.

TERCERA.- PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES.

Las solicitudes para tomar parte en el concurso de méritos, se presentarán dentro del plazo de 20 días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación de las presentes bases en el Boletín Oficial de la Provincia, y Tablón de Edictos del Ayuntamiento.

Todos los anuncios de trámites posteriores se publicarán en el tablón de edictos del Ayuntamiento y página web.

La presentación de solicitudes podrá hacerse en el Registro General de Entrada del Ayuntamiento o en los enumerados en el art. 16,4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común.

A las instancias se acompañará la siguiente documentación:

- Fotocopia del DNI, NIE o Permiso de Residencia y Trabajo en vigor.
- Autorización para consultar fecha de alta en el padrón.
- Tarjeta de demanda de empleo actualizada.
- Autorización para obtener certificación justificativa de no estar percibiendo prestaciones o subsidios por desempleo.
- Permiso de Conducir B para los puestos antes señalados. (Oficiales, operarios/as de Limpieza y Conserjes/Vigilantes espacios públicos).
- Méritos alegados.



Y para el caso de familia numerosa y de familia monoparental, se aportará el correspondiente carnet.

CUARTA.- ADMISIÓN DE SOLICITUDES.

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, por la Alcaldía-Presidencia se dictará resolución, declarando aprobada con carácter provisional la lista de admitidos y excluidos e indicando en su caso la causa de exclusión. En dicha resolución que deberá publicarse en el tablón de anuncios del Ayuntamiento se concederá un plazo de cinco días hábiles para la presentación de subsanaciones. Una vez examinadas las que se hubieran presentado, se publicará la relación definitiva de admitidos en dicho tablón de anuncios.

De no presentarse ninguna reclamación se considerará definitiva la inicialmente publicada.

QUINTA.- TRIBUNAL CALIFICADOR:

El Tribunal Calificador tendrá la siguiente composición, delegándose por el Sr. Secretario General del Ayuntamiento, la Secretaría del Tribunal:

<u>Presidente:</u>	D. Bernat Osca Fuertes Secretario General del Ayuntamiento
Suplente:	D ^a M ^a Dolores Vivo Martinez
<u>Secretaria:</u>	D ^a Pepa Llobell Llobell Funcionaria de carrera
Suplente:	D. Juan Antonio Savall Mata
<u>Vocales:</u>	D ^a M ^a Teresa Ferriol López Técnico de Administración General
Suplente:	D ^a Leandra Cervera Cardona
Suplente:	D ^a M ^a del Mar Martí Morell Trabajadora Social D ^a M ^a Teresa Parrón Brun
Suplente:	D ^a Pedro Noguera Avellá Trabajador Social D ^a Marta Máñez Peiró
Suplente:	D. Ricardo Juan Molina Ingeniero Técnico Agrícola D ^a Matilde Briz Navarro

El Tribunal tendrá la categoría tercera de las recogidas en el Anexo IV del Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, a efectos de indemnizaciones por asistencias.

SEXTA.- PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN.

El procedimiento de selección se realizará por concurso de méritos, que se ajustará a las siguientes reglas:



A) Por estar inscrito como demandante de empleo.: 0,5 puntos por cada mes completo de inscripción, con un máximo de 10 puntos.

B) Por no percibir prestación o subsidio: 10 puntos.

C) Por ser algún miembro de la unidad familiar beneficiario de una ayuda de los Servicios Sociales Municipales del Ayuntamiento de Xàbia, en el año 2021: 10 puntos, que será comprobado de oficio por los Servicios Sociales.

D) Por estar en posesión del título de familia numerosa en vigor: 10 puntos.

E) Por tener cónyuge e hijos en edad laboral que convivan en la misma unidad familiar, estén inscritos como demandantes de empleo con una antigüedad mínima de 1 mes, y no perciban prestaciones o subsidios por desempleo:

- 1 miembro: 10 puntos.
- 2 miembros: 15 puntos.
- 3 o más miembros: 20 puntos.

Esta situación se acreditará aportando tarjeta de demanda de empleo actualizada del cónyuge y/o hijos, y autorización para la consulta de no estar percibiendo prestaciones o subsidios por desempleo y libro de familia.

Se entenderá por unidad familiar la integrada por el interesado, cónyuge y familiares por consanguinidad o afinidad hasta el segundo grado inclusive, o en su caso, por adopción, siempre que convivan con el trabajador en el domicilio familiar.

F) Por tener la vivienda habitual hipotecada o alquilada: 10 puntos.

Se acreditará con la presentación del contrato de arrendamiento, y en caso de hipoteca con el último recibo bancario de la misma. Además, deberá acompañarse de los cuatro últimos recibos justificativos del pago del arrendamiento de la vivienda. En ambos supuestos la vivienda debe encontrarse en el término municipal de Xàbia.

G) Por estar en posesión del título de familia monoparental en vigor: 10 puntos.

H) Por cada miembro de la unidad familiar que tenga la condición de dependiente o persona con discapacidad igual o superior al 33%: 10 puntos.

Se acreditará con la presentación de certificado del grado de discapacidad o resolución del grado de dependencia, emitidos por la Conselleria de Igualdad i Polítiques Inclusivas. En ambos casos se acompañará certificado o volante de empadronamiento colectivo para acreditar la pertenencia a la unidad familiar.

I) Servicios prestados: Máximo 5 puntos.

1.1. Servicios prestados en Administración u organismos de carácter público en el puesto al que se opta: 0,20 puntos por mes completo de servicios.

1.2. Servicios prestados en el sector privado en el puesto al que se opta: 0,15 puntos por mes completo de servicios.



La experiencia se acreditará:

En caso de haber prestado servicios como funcionario/a, mediante certificado emitido por el órgano competente, en el que conste el puesto y las funciones desempeñadas, e informe de vida laboral emitido por Tesorería General de la Seguridad Social. Será necesario presentar ambos documentos para que el Tribunal Calificador tenga en cuenta los méritos alegados.

- En caso de haber prestado servicios como personal laboral, mediante contrato de trabajo e informe de vida laboral emitido por la Tesorería general de la Seguridad Social. Será necesario presentar ambos documentos para que el Tribunal Calificador tenga en cuenta los méritos alegados.

- En caso de trabajadores/as autónomos/as, mediante informe de vida laboral emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social, a efectos de conocer los periodos trabajados, y el alta en el RETA o certificado de alta en el IAE en el que se especifique el epígrafe de la actividad de cada uno de los periodos que figuran en la vida laboral. Será necesario presentar ambos documentos para que el Tribunal Calificador tenga en cuenta los méritos alegados.

A los efectos de valoración de los meses trabajados, se entenderá que un mes resulta equivalente a 30 días, desechándose el cómputo de periodos inferiores.

SÉPTIMA.- DESARROLLO DE LAS PRUEBAS.

En la resolución del Alcalde-Presidente de la Corporación a que se refiere la Base Cuarta, se anunciará, asimismo el día, hora y lugar de reunión del Tribunal para la baremación de los méritos, y los sucesivos anuncios de la presente convocatoria se publicarán en el tablón de anuncios del Ayuntamiento y página web.

Una vez baremados los méritos, el Tribunal expondrá al público las listas de aspirantes con las puntuaciones obtenidas, concediéndose un plazo de cinco días hábiles para que formulen las reclamaciones y subsanaciones que estimen pertinentes en relación con la baremación.

OCTAVA.- RELACIÓN DE APROBADOS, PRESENTACIÓN DE DOCUMENTOS Y CONTRATACIÓN.

Finalizada la baremación, el Tribunal calificador hará pública en el tablón de edictos del Ayuntamiento, así como en la página web, la relación de aspirantes aprobados, por orden de puntuación final obtenida, en número no superior al de los puestos convocados.

De acuerdo con esta lista, se elevará al órgano competente, además del acta de la última sesión, la propuesta de contratación de los aspirantes aprobados.

Los aspirantes aprobados presentarán en la Sección de Personal del Ayuntamiento, dentro del plazo de 5 días naturales, a partir de la publicación de la lista de aprobados, fotocopia del Documento Nacional de Identidad y tarjeta de la Seguridad Social, que se presentarán con el original para su compulsación.



Una vez realizados los trámites anteriores, serán contratados por un periodo máximo de 10 meses, y en todo caso, hasta el 31 de diciembre de 2023. Se establecerá en el contrato de trabajo un periodo de prueba de 15 días. De no suscribir el contrato en el plazo de 3 días naturales, el aspirante será declarado decaído en el derecho a ocupar el puesto de trabajo.

Con el resto de aspirantes se formarán bolsas de trabajo para cubrir posibles vacantes.

Solamente se contratará a una persona de la misma unidad familiar, primando el orden de puntuación.

Solamente se podrá formalizar un contrato de trabajo por persona, en este Programa Social de Empleo Urgente del año 2023.

NÓVENA.- EMPATES.

En caso de empate de varios aspirantes en las puntuaciones finales, el Tribunal propondrá al aspirante de mayor edad.

DÉCIMA.- BASES GENERALES.

Las Bases Generales que regirán esta convocatoria son las publicadas en el Boletín Oficial de la Provincia, nº 36 de fecha 19 de febrero de 2008.

En Xàbia, en la fecha al margen
DOCUMENTO FIRMADO ELECTRONICAMENTE

